



TOULOUSE, LE 22 AVRIL 2010

## PREMIERE ENTREVUE AVEC TOM ENDERS

Tom Enders, PDG d'airbus, a pris l'initiative hier mercredi 21 avril de recevoir l'Intersyndicale.

Concernant nos revendications rappelées dans la lettre ci-contre, aucune avancée n'a été obtenue lors de cette entrevue.

C'est la raison pour laquelle l'intersyndicale demande un nouveau rendez-vous pour avancer concrètement aussi bien sur les **salaires** que sur l'**intéressement**, la **participation**, l'**emploi**, les **embauches**, les **classifications** et les **conditions de travail**.

D'autre part, l'Intersyndicale a demandé que cette nouvelle rencontre se fasse en présence des représentants syndicaux des établissements de Nantes et de Saint-Nazaire afin qu'eux aussi puissent s'exprimer.

L'objectif de l'intersyndicale reste d'aboutir à un accord salarial.

**Notre détermination reste intacte et nous utiliserons tous les moyens à notre disposition pour faire entendre la voix de la raison à nos dirigeants.**



## Nous portons à la connaissance du personnel la lettre ci-dessous adressée à Tom Enders et Fabrice Brégier :

Les Délégués Syndicaux Centraux

A

Tom Enders,  
CEO AIRBUS.

Fabrice Brégier,  
CoO AIRBUS.

Toulouse, le 20 avril 2010

Messieurs,

A la veille de nouvelles réunions de négociations salariales au sein d'AIRBUS en France, nous souhaitons au nom de l'Intersyndicale FO – CFE-CGC – CFTC – CFDT – CGT vous rencontrer, afin de vous exposer de façon directe et franche la nature de nos revendications, qui dépassent la seule question de la politique de rémunérations.

En effet, au-delà du niveau inacceptable en l'état des augmentations que vous proposez aux salariés d'AIRBUS en France pour l'année 2010, se posent plusieurs autres difficultés, dont nous souhaitons débattre avec vous. Celles-ci tiennent en sept points principaux :

- Le niveau de la participation aux bénéfices égal à 0.
- Le niveau de l'intéressement extrêmement faible, en comparaison des autres principales filiales du Groupe EADS.
- Les difficultés conséquentes de ROC, liées au sous effectifs dans toutes les fonctions.
- La problématique de l'embauche de nos apprentis, des jeunes de nos lycées professionnels de Toulouse et Méaulte, de nos intérimaires, de nos salariés en CDD et de nos sous-traitants in-situ.
- Le trouble causé par la mise en œuvre des nouveaux outils d'évaluation (P&D).
- Les difficultés occasionnées par la mise en œuvre du Lean.
- Et enfin, l'annonce de la délocalisation de l'assemblage de l'A320 et de son futur remplaçant à Hambourg, ainsi que la politique de délocalisations générales de nos charges de travail dans les pays à bas coûts.

Dans l'attente d'un rendez-vous que nous espérons rapide nous vous prions, Messieurs les Présidents, de recevoir nos salutations respectueuses.

pour la CFDT,  
P.H. Coat

Pour la CFE-CGC,  
F. Vallin

Pour la CFTC,  
G. Plo

Pour la CGT,  
X. Petrachi

Pour FORCE OUVRIERE,  
J.F. Knepper