


# DECLARATION CFDT au CE du 27 AOUT 2010



Après les salons de Berlin et Farnborough, l'objectif de ventes fixé par Airbus en janvier dernier pour 2010 sera dépassé, avec plus de 400 commandes fermes d'ici la fin de l'année. Le carnet de commandes, qui représentait déjà 7 années de production, se trouve encore mieux consolidé. Concernant les livraisons, après celles des 498 appareils en 2009, sur le premier semestre 2010, AIRBUS a livré 243 appareils monocouloirs et long-courriers.

Par expérience, nous savons qu'il ne faut pas attendre la montée en cadence ni le démarrage des programmes en développement pour former de nouveaux salariés, tant ouvriers que techniciens. Cela amènerait les autres chaînes de fabrication à se démunir de leurs ressources et à former de nouveaux personnels dans la précipitation. Les salariés ont depuis longtemps déjà le sentiment désagréable d'être de moins en moins nombreux à supporter le poids toujours plus important des charges de travail, quitte, pour la hiérarchie, à s'appuyer trop facilement sur le travail du samedi.

Sur les chaînes d'assemblage, en ce qui concerne le personnel, le travail se fait à flux tendu. D'autant plus que les sous-effectifs, déjà évidents, sont encore amplifiés par chaque nouvelle absence (maladie, arrêts, accident de travail, vacances, etc....).

On va même quelquefois, pour compenser les arrêts maladie, jusqu'à remplacer les salariés par des apprentis ou des intérimaires en cours de formation !

Dans ce contexte de très forte charge de travail où les effets socialement désastreux du plan Power8 continuent à se faire ressentir, les salariés continuent d'éprouver une très forte injustice au regard du niveau beaucoup trop faible d'embauches réalisées en 2009 et 2010. Celles-ci ne permettent pas d'enrayer la déflation de nos effectifs. Cela se ressent dans la plupart des domaines d'activité, réduisant nos capacités de transmission des compétences et du savoir-faire et provoquant un sentiment croissant de malaise généralisé. Face aux augmentations de cadence envisagées à 40/mois pour l'A320, à l'industrialisation de l'A350, à la sécurisation du programme A400M, ainsi qu'à la consolidation du Ramp Up de l'A380 pour atteindre l'objectif de 21 avions livrés en 2010 (avec une prévision de 25 avions pour 2011), les besoins d'embauches apparaissent encore plus évidents.

Pour la CFDT, il est impératif, d'une part, que tous les apprentis ayant obtenu leur diplôme ainsi que les intérimaires arrivant en fin de contrat et qui ont acquis savoir-faire et compétences soient embauchés le plus rapidement possible. Il est impératif, d'autre part, de renouer avec une politique d'embauche régulière et ambitieuse, seule à même de maintenir la bonne transmission des compétences et des savoir-faire et seule capable de préparer l'établissement de Saint-Nazaire aux importants défis à venir.

A  
I  
R  
B  
U  
S  
S  
A  
I  
N  
T  
Z  
A  
I  
R  
E