



Déclaration CFDT au CE AIRBUS Saint-Nazaire

du 27 août 2009

La CFDT se félicite tout d'abord de l'arrivée de nouveaux apprentis à Saint-Nazaire. L'étendue des formations proposées aujourd'hui aux jeunes attirés par les métiers de l'aéronautique couvre pour ainsi dire la quasi-totalité de nos besoins en matière de compétences. Cela montre une fois de plus que nos métiers restent attractifs dans un contexte pourtant difficile de crise mondiale.

Cependant, la CFDT ne peut que déplorer le contraste entre notre excellente dynamique de formation et notre frilosité en matière d'embauche. A ce propos, nous rappelons notre condamnation de la politique excessive de sous-traitance et d'externalisation et le prétendu recentrage sur nos cœurs de métier, qui ont malheureusement abouti pour l'établissement de Saint-Nazaire à nous séparer de l'usine ville. Cette séparation étant l'une des conséquences du plan Power8, l'autre étant depuis trop longtemps le gel des embauches.

Cette politique incohérente est de plus en plus mal vécue par le personnel et les résultats des différentes enquêtes sont là pour en attester. Un manque d'effectif se fait ressentir dans la plupart des domaines d'activité, hypothéquant nos capacités de transmission des compétences et savoir-faire et provoquant un sentiment croissant de malaise généralisé et d'abandon.

Pour la CFDT, il est impératif que les apprentis, actuellement en contrats d'intérim et CDD, soient embauchés le plus rapidement possible. Il est impératif également de renouer avec une politique d'embauche régulière, seule à même de maintenir la bonne transmission des compétences et des savoir-faire et seule capable de préparer l'établissement de Saint-Nazaire aux importants défis à venir.

Saint-Nazaire, le 27 août 2009