

“ALLO BOULOT BOBO !”

Vos douleurs sont-elles des troubles musculo-squelettiques?

Au départ, ce sont de simples picotements et engourdissements des articulations. Puis vient la douleur de plus en plus intense. **Ces douleurs, qui touchent aujourd’hui environ 16% de la population française sont une réalité.**



Qui est concerné par les TMS ?

Les TMS constituent un phénomène quasi universel, au-delà de contextes sociaux parfois très différents. Ce n'est pas une maladie de riches qui se plaindraient de leurs bobos. Pas plus que ça n'est une maladie de pauvres. Les catégories les plus touchées se retrouvent néanmoins parmi les ouvriers et les employés. **Les TMS sont les conséquences de l'intensification des mêmes mouvements répétés pendant le travail.**

Qu'en est-il chez AIRBUS?



Les **TMS** sont les conséquences directes **des conditions de travail qui se sont détériorées ces dernières années.** (Route 06, Power 8, management stressant,...). A l'arrivée du **LEAN chez AIRBUS**, réduisant les temps de cycles et les phases de travail, vient se rajouter le stress imposé par l'intensification du travail, ce qui entraîne **donc des gestes plus répétitifs** qui eux, entraînent encore **plus de TMS.**

Que faut-il faire ?

Pourquoi notre entreprise ne se rapproche-t-elle pas des organismes comme la **CRAM, MSA, ARACT et OPPBTP** ? Organismes qui par leur expérience en ce domaine éviteraient des conditions de travail porteuses de futures **TMS.**

Les entreprises qui agissent en ce sens et portent une pleine attention à leur capital humain, dans toutes ses dimensions, savent que ce capital-là est essentiel pour maintenir ou accroître leur compétitivité économique.

Ces organismes ont des indicateurs sur les **coûts des TMS, ils sont divisés en 3 familles :**



- ✓ **Les coûts directs**, imputables aux TMS et à leur gestion, de 100 à 500 € par salarié sur une année.
- ✓ **Les coûts de régulation**, l'absentéisme, le remplacement des personnes compétentes devenues inaptes et la perte de capacité de production, de 2 à 7 fois les coûts directs.
- ✓ **Les coûts stratégiques**, recours à l'utilisation d'intérimaires en remplacement de titulaires, limite de capacité sociale (conflit, épuisement, éthique, perte client....).

Le **CHSCT** doit mener des enquêtes. C'est pour cela qu'il est important chez AIRBUS de **donner toute son importance et sa place à cette instance qu'est le CHSCT.**

« La qualité de vie au travail n'est pas un gadget que l'on sort lorsque tout va bien. »



**La CFDT mène un combat pour limiter les risques de TMS, mais le combat ne vaut que s'il est partagé avec l'ensemble des salariés.
La CFDT se bat pour améliorer les conditions de travail.**

A vous de nous donner les moyens d'y parvenir.