



Saint-Nazaire

# Négociations Salariales 2010

## L'addition laisse un gout amer

La CFDT Airbus Opérations SAS n'a pas signé les avenants salariaux 2010.

### Un bilan qui nous laisse dubitatif.

Tout le monde s'accorde pour qualifier ce mouvement d'historique, du jamais vu depuis 40 ans !

Tous les ingrédients étaient réunis pour aller beaucoup plus loin avec une plateforme de revendications qui faisait l'unanimité des 5 OS.



La CFDT constate et comprend l'incompréhension et l'amertume des salariés d'Airbus.

L'unité syndicale enfin retrouvée est la seule méthode pour aboutir à des résultats plus significatifs. Les résultats obtenus, et la manière de terminer ce mouvement auquel les salariés avaient donné toute leur confiance, sont loin d'être à la hauteur.

La CFDT, particulièrement soucieuse des revendications touchant les bas salaires et l'organisation du travail, estime que les avancées obtenues sur ces deux thèmes sont largement insuffisantes et ne donnent pas d'encouragement pour l'avenir.

### Les salariés d'Airbus ont-ils été entendus ?

L'accord a été signé par les syndicats de l'entente qui représentent la majorité électorale aux dernières élections professionnelles.

Mais les salariés retrouvent ils leurs attentes dans le contenu de l'accord signé ?

### Airbus : la référence mini dans le groupe EADS

L'intersyndicale qui demandait 3,5% n'a obtenu que 2,5% au terme d'une semaine de grève.

L'engagement historique des salariés d'Airbus n'a en fait servi qu'à fixer le niveau minimum des négociations dans le groupe EADS.

	Non Cadres				Cadres	
	AG		AI		AI	
	%	Date	%	Date	%	Date
AIRBUS 2.5%	1%	01 mars	1.5%	0.5% au 01 mai 1% au 01 oct.	2.5%	01 mars
MBDA 2.9%	1.6% 2% pour les bas salaires	01 avril	1.3%	01 juin	2.9%	01 juin
EADS France 2.5%	1%	01 janvier	1.5%	1% au 01 janv. 0.5% au 01 juil.	2.5%	01 janvier
EUROCOPTER 2.5%	0.8%	01 janvier	1,7%	01 janvier Mini 40€	2.5%	01 janvier
ASTRIUM 2.9%	1% GPS à 40€	01 janvier	1.8%	01 janvier	2.9%	01 janvier

**Alors quoi, 2,5% et 500€ et tout le monde est content ?  
Et bien non, à la CFDT nous ne sommes pas satisfaits.**

## Prime de 500€, la générosité a un prix !



Il faut noter que l'accord Airbus ne comporte aucune mesure applicable au 01 janvier.

Malgré une politique salariale à 2,5%, les dates d'applications imposées par la direction ne généreront que **1,78%** du volume de la masse salariale en 2010.

Dans ces conditions rien de plus facile pour la Direction que de se montrer « généreuse » en débloquant une prime unique de 500€ brut.

**Cette prime, ce n'est que de la poudre aux yeux.**

## Emploi, nous sommes très loin du compte !

La Direction s'est engagée à embaucher 1500 personnes en Europe dont 700 en France et non 850 comme d'autres l'annoncent. Cette annonce n'est qu'un effet de manche puisque ces recrutements étaient déjà prévus et présentés en CCE début 2010.

Comment avec 700 recrutements, la direction compte t'elle livrer 20 A380, industrialiser l'A350 et l'A400M tout en assurant les livraisons de notre carnet de commandes ?

Il faut bien comprendre que ces embauches concernent pour la plupart des personnes déjà présentes dans l'entreprise (apprentis et jeunes du lycée professionnel d'Airbus Toulouse, intérim, CDD, ...).

Ces recrutements ne généreront donc aucune amélioration des rythmes de travail.

Pour la petite histoire, Airbus Opérations a embauché en France près de 800 personnes en 2009 alors que nous étions encore dans le cadre de Power 8.

## Conditions de travail.

L'intersyndicale revendiquait l'arrêt du processus P&D et l'évaluation du LEAN.

Les syndicats signataires se sont satisfaits d'une simple lettre d'engagement de la Direction qui indique :

*« Les processus P&D et Lean sont confirmés et maintenus dans leur principe mais feront l'objet d'un examen approfondi et concerté avec les Organisations Syndicales sur leur mise en œuvre et les éventuels dysfonctionnements identifiés ».*

La Direction n'apporte aucune garantie sur la prise en compte des revendications des Organisations Syndicales, aucune échéance n'est fixée et surtout toute réunion sur ces sujets ne sera en rien une négociation.

La multiplication des outils de gestion du personnel sans transparence, servant à l'individualisation à outrance et dont les objectifs sont difficilement identifiables doit être combattue.

## Délocalisation ! Internationalisation, nous répond la Direction

La Direction nous propose un vague débat sur le sujet tout en jouant sur les mots.

La CFDT n'est pas dupe !

## Au final, il nous semble que la montagne a accouché d'une souris !



***Pour vous exprimer librement et faire entendre vos idées !  
Pour que votre travail et vos compétences soient reconnues !  
La CFDT peut vous aider !***

**Adhérez à la CFDT**

Vos commentaires sont les bienvenus, écrivez-nous à : [CFDT-StNazaire@airbus.com](mailto:CFDT-StNazaire@airbus.com)

Pour plus d'infos allez consulter le site de la CFDT : <http://www.cfdt-airbus.fr>